

Die **BAU ABC Weiterbildung** ist Bestandteil des gemeinnützigen Vereins zur Berufsförderung der Bauwirtschaft Nord e.V. (VBB-Nord e.V.), der als Träger der beruflichen Bildung mit einem bundesweiten Einzugsgebiet durch bildungsinteressierte Mitglieder der Bauwirtschaft vertreten wird.

Kenntnisse der aktuellen Bildungspolitik in Verbindung mit dem Arbeitsmarkt, die kontinuierliche Auswertung der Presse und Fachzeitschriften zu technischen Entwicklungen und Innovationen sowie die Kundenpräsenz auf relevanten Messen und Tagungen sind Bestandteil der Aufgaben aller Mitarbeitenden der **BAU ABC Weiterbildung**.

Die **BAU ABC Weiterbildung** bietet berufliche Weiterbildung, Grund- oder Zusatzqualifikationen sowie die klassische Aufstiegsfortbildung der Bauwirtschaft an. Sie nutzt hierzu den Sitz des Bauindustrieverbandes Niedersachsen-Bremen e.V. in Bremen und die Bildungs- und Tagungszentren in Rostrup und in Mellendorf, in denen bereits seit über 40 Jahren Bildungsarbeit für die Bauwirtschaft durchgeführt wird.

Das Kundenprofil der **BAU ABC Weiterbildung** wird durch die Mitarbeiterstruktur der Bauunternehmen geprägt. Es handelt sich hierbei um gewerblich-technische oder kaufmännisch-technische Beschäftigte sowohl industriell organisierter als auch handwerklich geprägter Betriebe. Einfluss auf die Gestaltung der Bildungsangebote nimmt hierbei insbesondere eine ausgeprägt heterogene Teilnehmerstruktur in Bezug auf Berufserfahrung, Bildungsstand, Geschlecht, Herkunft oder beruflichen Verantwortungsbereich. Im Rahmen der Fachkräftesicherung werden auch mögliche künftige Mitarbeitende berücksichtigt. Das breit angelegte technische Regelwerk der Bauwirtschaft bestimmt den Standard dieser Bildungsangebote. Ziel ist es, die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen zu stärken.

Grundsätze der Bildungsarbeit

- Persönliche, individuelle Betreuung und kompetente Beratung der Lehrgangsteilnehmenden und Schulungsinteressierten
- Respektvoller Umgang und Achtsamkeit
- Förderung von Grundqualifizierung in Form der Erstausbildung
- Förderung der Aufstiegsfortbildung
- Integrative Einhaltung von Umweltschutz, Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit
- Beachtung geltender Gesetze, Normen, Richtlinien
- Berücksichtigung Technischer Entwicklungen und Veränderungen
- Orientierung des Angebots am Bildungsbedarf der Unternehmen
- Förderung der Innovationskraft von Unternehmen, Teilnehmern, Mitarbeitern
- Permanente Weiterqualifizierung und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter
- Systematische Sicherstellung des QM-Systems (DIN EN ISO 9001:2015, AZAV)

Zur Sicherstellung eines hohen Lehr- und Organisationsstandards verfügt die **BAU ABC Weiterbildung** über ein EDV-gestütztes Managementsystem mit systematisch organisierten Abläufen. Für die Qualitätssicherung und -verbesserung findet die DIN EN ISO 9001:2015 unter

gleichzeitiger Umsetzung der „Akkreditierungs- und Zulassungsverordnung Arbeitsförderung – AZAV“ Anwendung. Der Anwendungsbereich bezieht sich auf die Dienstleistung „berufliche Weiterbildung“ (Fachbereich 4 der AZAV).

Eine Lebensdauer gemäß 8.5.4 oder Folgedienstleistung nach 8.5.5 muss nicht gewährleistet werden. Die Hoheit zur Aufrechterhaltung der Gültigkeit der ausschließlich personengebundenen Zertifikate liegt beim Weiterbildungsteilnehmenden bei freier Wahl des Bildungsanbieters. Erforderliche Analysen werden anhand vorliegender Daten und direkter Messung der Kundenzufriedenheit durchgeführt. Eine „Prozess-Validierung“ gemäß 8.5.1f ist nicht erforderlich, da eine Verifizierung über Befragungen der Kunden erfolgt. Die Managementbewertung erfolgt unter Ausschluss von 9.3.2 c)7).

Kernbestandteile des QM-Systems

- Persönliche, individuelle Betreuung und kompetente Beratung der Unternehmen und Lehrgangsteilnehmenden
- Differenzierende Bewertung und Beurteilung durch die Lehrgangsteilnehmenden
- Teilnehmerorientierte Erfolgskontrolle durch einen Firmenfragebogen
- Kooperative Teamarbeit der Mitarbeitenden zur Aufgabenbewältigung
- Permanente Weiterqualifizierung und persönliche Entwicklung der Mitarbeitenden
- Überprüfung und ständige Verbesserung der Prozesse zur Zielerreichung
- Managementreview

Die administrative und operative Lehrgangsplanung erfolgt prozessübergreifend. Das breite technische Spektrum der Bildungsarbeit in Aus- und Weiterbildung ermöglicht hierbei ganzjährig kundenindividuelle Weiterbildungslösungen. Eine umfassende Bewertung durch das Management anhand definierter Kenngrößen gibt Aufschluss über das Erreichen pädagogischer, zielgruppenrelevanter und wirtschaftlicher Vorgaben der Bildungsarbeit. Die Ergebnisse fließen in die aktuelle Jahresplanung unter Sicherstellung eines aktuellen Leitbildes ein.

Die **BAU ABC Weiterbildung** befürwortet die Zusammenarbeit mit der Agentur für Arbeit bei Sicherstellung der Qualität und Rentabilität der Bildungsmaßnahmen sowie unter Wahrung der Interessen der Bauwirtschaft im Sinne dieser Grundsatzerklärung. Ziel aller Aktivitäten ist eine langfristig erfolgreiche und innovative Bildungsarbeit, um die Wettbewerbsfähigkeit der Betriebe der Bauwirtschaft zu sichern und die wirtschaftliche Stabilität der **BAU ABC Weiterbildung** als Anbieter dieser Bildungsmaßnahmen zu gewährleisten.

Bad Zwischenahn, 23.09.2025



Dipl.-Ing. Melanie Campbell
Geschäftsführung VBB Nord e.V.



Dipl.-Pol. Moritz Lohe
Geschäftsführung VBB Nord e.V.